

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа с. Кормежка имени Ф.П. Полынина»
Балаковского района Саратовской области**

УТВЕРЖДЕНО

приказом МАОУ СОШ с. Кормежка
им. Ф.П. Полынина

№ 29 от 21.02.2024 г.

Директор школы

 Т.А. Овсяницкая



**Положение
об Общем собрании
работников Учреждения**

Принято
общим собранием
трудового коллектива
протокол № 1 от 20.02.2024 г.

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников Учреждения является органом самоуправления Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с. Кормежка имени Ф.П. Плынина» Балаковского района Саратовской области (далее – Учреждение).

1.2. Общее собрание работников Учреждения в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Членами Общего собрания работников являются все члены коллектива, работающие по трудовому договору в Учреждении.

2. Полномочия Общего собрания работников Учреждения

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя Учреждения;
- обсуждение и принятие Коллективного договора с руководством Учреждения, осуществление контроля за его выполнением.
- обсуждение и принятие Положения об Общем собрании работников Учреждения и локальных актов в соответствии с Трудовым кодексом РФ, а также по вопросам, регламентирующим деятельность Общего собрания работников Учреждения;

- решение вопросов социальной защиты работников.

2.2. Общее собрание работников имеет полномочия:

- избирать представителей работников в комиссию по трудовым спорам; определять численность и срок полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- выдвигать коллективные требования работников Учреждения и избирать полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- вносить предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- заслушивать ежегодный отчет директора и отдельных работников;
- решать другие вопросы в соответствии с компетенциями Учреждения.

3. Организация работы Общего собрания работников Учреждения

3.1. Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.2. Инициатором созыва Общего собрания работников Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

3.3. Решения Общего собрания работников Учреждения принимаются простым большинством голосов членов, присутствующих на заседании. Процедура голосования определяется общим собранием.

3.4. Для ведения Общего собрания работников Учреждения избирается председатель и секретарь открытым голосованием. Ход собрания протоколируется.

3.5. Протоколы Общего собрания работников входят в номенклатуру дел Учреждения и хранятся в установленном порядке.

3.6. Решение Общего собрания работников Учреждения правомочно, если на собрании или заседании присутствуют более половины его членов.

3.7. Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством РФ, являются обязательными для всех работников Учреждения.

Прошито, пронумеровано и скреплено

печатью 2 (два) листов

Подпись Директор школы

с. Корсакинского района

Общая Школы

